

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Воронежской области  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ ВО

«ВИК»

Салькова



201...г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о конфликте интересов в государственном бюджетном  
профессиональном образовательном учреждении  
Воронежской области «Воронежский индустриальный колледж»

Воронеж, 2018

## **1. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

Положение о конфликте интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Воронежской области «Воронежский индустриальный колледж» (далее – колледж) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для колледжа).

Положение о конфликте интересов - это нормативный локальный документ колледжа, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом колледжа и действует до принятия нового.

Конфликт интересов - ситуация, при которой прямая или косвенная личная заинтересованность работника (представителя колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей. При этом возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя колледжа) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации колледжа.

## **2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие настоящего положения распространяется на всех работников колледжа, физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **3. Основные принципы управления конфликтом интересов в колледже**

В основу выявления и урегулирования конфликта интересов в колледже положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, предотвращен и урегулирован колледжем.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником колледжа и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников колледжа. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Первоначальное раскрытие конфликта интересов допустимо в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляет директор колледжа.

Колледж берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В результате проверки колледж может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования. Колледж также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать следующие способы его разрешения :

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника или по инициативе работодателя в соответствии с действующим законодательством.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности колледжа и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса для работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам колледжа.

#### **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников, возникающие в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **6. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.**

За несоблюдение положения о конфликте интересов работник колледжа несёт ответственность в соответствии с п. 4.35 Устава ГБОУ СПО ВО «ВИК»