

**Положение**  
**о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки**  
**обучающихся ГБПОУ ВО «Воронежский индустриальный колледж»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;

- Федеральным законом «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ (ред. от 25.11.2013г. № 317-ФЗ);

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 августа 2013 г. № 1000 «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 455 г. Москва «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 03 ноября 1994г. (ред. от 21мая 2013г.) «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 10 октября 2013 г. № 899 «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;

- приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 18 октября 2013 г. № 1021 «Об установлении размеров

стипендии студентам и учащимся учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, обучающимся по очной форме в областных государственных учреждениях, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области»;

- приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27 января 2014 г. № 65 "Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области за счет бюджетных ассигнований областного бюджета";

- приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 03 марта 2014 г. № 208 «О внесении изменений в Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, утвержденного приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27 января 2014г. № 65»;

- приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 08 апреля 2014 г. № 367 «О внесении изменений в Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области, за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, утвержденного приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27 января 2014г. № 65».

1.2. Настоящее Положение, являющееся локальным актом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежский индустриальный колледж», определяет порядок назначения и выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки обучающимся.

1.3. Обучающимся выплачивается государственная академическая стипендия и (или) государственная социальная стипендия за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на основании нормативов, установленных департаментом образования, науки и молодежной политики, Правительством Воронежской области.

1.4. Государственная академическая стипендия и государственная социальная стипендия назначается обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования очной формы обучения.

1.5. Государственная социальная стипендия назначается обучающимся, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства, обучающимся, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, обучающимся, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий, *либо имеющим право на получение государственной социальной помощи (в соответствии с ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ» от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ и «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ)*, а также обучающимся из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "б" - "г" пункта 1, подпунктом "а" пункта 2 и подпунктами "а" - "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

1.6. Государственная академическая стипендия и государственная социальная стипендия выплачивается в размерах, определяемых колледжем с учетом мнения студенческого Совета в пределах средств, выделяемых на стипендиальное обеспечение обучающихся (стипендиальный фонд).

1.7. Размеры государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии обучающимся не могут быть меньше нормативов, установленных департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

1.8. Обучающимся иностранным гражданам и лицам без гражданства, осваивающим образовательные профессиональные программы среднего профессионального образования по очной форме, также выплачиваются государственные академические стипендии.

1.9. Наряду со стипендией обучающимся оказывается материальная поддержка за счет стипендиального фонда. Выделяемые средства на оказание материальной

поддержки нуждающимся обучающимся составляют 25% от предусмотренного размера стипендиального фонда.

1.10. Стипендиальный фонд предусматривает также средства на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивно-оздоровительной работы с обучающимися в размере месячного размера стипендиального фонда колледжа.

1.11. Все расходы на выплату стипендий, материальной поддержки, организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивно-оздоровительной работы с обучающимися предусматриваются в пределах финансовых средств, выделяемых колледжу на стипендиальное обеспечение обучающихся.

1.12. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения студенческого Совета Колледжа.

## **2. Порядок назначения и выплаты государственных академических стипендий.**

2.1. В период с начала учебного года до прохождения первой промежуточной аттестации государственная академическая стипендия (далее академическая стипендия) назначается всем обучающимся первого курса. Дальнейшие выплаты академической стипендии осуществляются по итогам промежуточной аттестации.

2.2. Назначение академической стипендии по итогам промежуточной аттестации осуществляется после первого и последующих семестров при условии отсутствия академической задолженности и оценки «удовлетворительно».

2.3. Государственная академическая стипендия назначается обучающемуся с первого числа следующего за периодом промежуточной аттестации месяца на семестр, включая последнее число месяца очередной промежуточной аттестации. Основанием для назначения государственной академической стипендии служат результаты промежуточной аттестации за прошедший семестр.

2.4. Обучающимся, переведенным из других образовательных организаций, в первом семестре их обучения в колледже назначается государственная академическая стипендия. В следующем семестре обучающимся, переведенным из других образовательных организаций, государственная академическая стипендия назначается по результатам промежуточной аттестации и с учетом выполнения индивидуального графика сдачи разницы в учебных планах.

2.5. Обучающемуся, имевшему продление промежуточной аттестации по уважительной причине, получавшему ранее государственную академическую стипендию, выплата стипендии сохраняется до конца срока продления промежуточной аттестации.

2.6. Государственная академическая стипендия назначается в начале каждого семестра приказом директора по колледжу с указанием ее размера.

2.7. Государственная академическая стипендия выплачивается один раз в месяц путем перечисления на личный расчетный счет обучающегося в СБ РФ.

2.8. Выплата государственной академической стипендии отчисленному обучающемуся прекращается с момента отчисления обучающегося.

2.9. Нахождение обучающегося в академическом отпуске не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся государственной академической стипендии.

2.10. Обучающемуся, вернувшемуся из академического отпуска, государственная академическая стипендия назначается по результатам промежуточной аттестации, предшествовавшей предоставлению академического отпуска.

2.11. Обучающемуся, восстановленному после отчисления по уважительной причине, государственная академическая стипендия назначается по результатам промежуточной аттестации, предшествовавшей отчислению из числа обучающихся.

### **3. Порядок назначения и выплаты государственной социальной стипендии.**

3.1. Государственная социальная стипендия (далее социальная стипендия) назначается приказом директора с указанием ее размера по личному заявлению обучающегося с момента предоставления в учебную часть документов, подтверждающих его соответствие одной из льготных категорий граждан, обозначенных в п. 1.5. настоящего Положения.

3.2. Для обучающихся, имеющих право на получение государственной социальной помощи, социальная стипендия назначается на основании справки, выдаваемой органом социальной защиты населения по месту постоянного жительства обучающегося, в которой должно быть указано, что среднедушевой доход его семьи ниже прожиточного минимума, установленного в Воронежской области. Справка предоставляется ежегодно. По окончании действия справки обучающийся своевременно предоставляет в учебную часть новую (действующую справку).

3.3. Социальная стипендия назначается обучающемуся с момента предоставления им в учебную часть необходимых документов и оформления заявления.

3.4. Выплата социальной стипендии прекращается в следующих случаях:

- отчисление обучающегося;
- прекращение действия основания, по которому стипендия была назначена.

3.5. Выплата социальной стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем исключения обучающегося или прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена и возобновляется с месяца, в котором был предоставлен документ, подтверждающий соответствие одной из категорий граждан, обозначенных в п. 1.5 настоящего Положения.

3.6. Обучающиеся, получающие государственную социальную стипендию, имеют право на получение государственной академической стипендии, если он соответствует требованиям, обозначенным в пункте 2.2. настоящего Положения.

3.7. В случае временного прекращения выплаты социальной стипендии обучающийся в праве получать государственную академическую стипендию в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения.

3.8. Нахождение обучающегося в академическом отпуске не является основанием для прекращения выплаты назначенной ему социальной стипендии.

Более того, обучающимся, зачисленным по соответствию льготной категории на полное государственное обеспечение, на весь период академического отпуска, предоставленного по медицинским показаниям, сохраняется полное государственное обеспечение.

#### **4. Осуществление материальной поддержки обучающихся.**

4.1. Материальная поддержка обучающихся осуществляется за счет стипендиального фонда колледжа и может быть следующих видов:

- ежемесячные компенсационные выплаты обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям (помимо выплаты академической или социальной стипендии);

- средства для оказания единовременной материальной поддержки (помощи) нуждающимся обучающимся по согласованию со студенческим Советом колледжа.

4.2. Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.11.1994г. №1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» в ред. от 04.08.2006 г. № 472, в ред. от 21.05.2013г. и др.) назначаются обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям.

Для получения этих выплат обучающийся подает в учебную часть заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат с приложением копии приказа о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям.

Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается директором в 10-дневный срок со дня поступления документов и оформляется приказом по колледжу.

В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат обучающийся письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям по день его окончания, если

обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска.

По истечении 6 месяцев со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям при обращении за назначением компенсационных выплат, они назначаются и выплачиваются за истекшее время (но не более чем за 6 месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат со всеми документами).

Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты стипендий обучающимся.

4.3. Единовременная материальная поддержка (материальная помощь) обучающимся выплачивается по приказу директора на основе заявления обучающегося с учетом мнения студенческого Совета колледжа.

Размер единовременной материальной поддержки (материальной помощи) не должен превышать 3000 рублей.

4.4. В случае остатка денежных средств 25%-процентного фонда материальной поддержки, они распределяются в равных долях между категориями обучающихся, обратившихся в течение года за оказанием материальной помощи и наиболее нуждающихся в материальной поддержке.

## **5. Расходование средств стипендиального фонда на организацию профессиональной, культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися.**

За счет бюджетных ассигнований выделяются средства для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами в объеме месячного размера стипендиального фонда.

5.1. Средства на организацию профессиональной, культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы расходуются на основе коллективных заявок, оформляемых заместителем директора по воспитательной работе.

5.2. Коллективные заявки оформляются на основе плана воспитательной работы колледжа. План может включать проведение следующих мероприятий:

- организацию спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе проведение спортивных соревнований, праздников спорта, спортивных тренингов и др.;
- организацию конкурсов профессионального мастерства;
- организацию культурно-массовых мероприятий, в том числе посещение театров, проведение экскурсий в музеи, на выставки, проведение студенческих конкурсов, организацию семинаров и т.п., направленных на развитие этических, эстетических, духовных качеств и профессиональных компетенций;

- организацию экскурсий по городам, местам, представляющим особую историко-культурную значимость в становлении и развитии Российской Федерации;
- мероприятия, направленные на укрепление здоровья обучающихся;
- иные мероприятия.

5.3. Заявки на участие обучающихся в различных мероприятиях оформляются на основе прозрачности и справедливости критериев отбора, равном доступе для всех желающих и равенстве их возможностей.

5.4. Под культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работой с обучающимися подразумевается следующее:

- групповое посещение обучающимися зрелищных мероприятий (театров, концертов, музеев, выставок);
- проведение студенческих конкурсов, семинаров, тренингов, творческих встреч;
- коллективное посещение бассейна;
- участие в различных спортивных соревнованиях, олимпиадах, спартакиадах;
- участие в различных предметных и профессиональных конкурсах, олимпиадах;
- экскурсии;
- походы;
- туризм и т.п.

5.5. Из средств стипендиального фонда для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы могут быть установлены дополнительные выплаты:

- в размере 50% по отношению к нормативу в случае, если студент обучается на «отлично» или «хорошо» или «отлично и хорошо» и имеет особые достижения в профессиональной, культурно-массовой, физкультурной и спортивной деятельности.